

Первичная профсоюзная организация Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад «Теремок» села Красный Бор Агрызского муниципального района Республики Татарстан

**Дополнительное соглашение
о внесении изменения в коллективный договор между
работодателем и работниками Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения – детский сад
«Теремок» села Красный Бор Агрызского муниципального района
Республики Татарстан на 2021 – 2023 годы.**

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в органе по труду

Федерал 24, 134 Менделеевского района
по Агрызскому району

Регистрационный номер 24 от «04» 03 2022 года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа)

Заместитель директора Е.А. И.А. Попова
(должность, ф.и.о. и подпись)



МБДОУ - детский сад «Теремок» с.
Красный Бор Агрызского
муниципального района РТ

Первичная профсоюзная организация
МБДОУ - детский сад «Теремок» с.
Красный Бор Агрызского муниципального
района РТ

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в Коллективному договору МБДОУ - детский сад «Теремок» с. Красный Бор Агрызского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2023гг.

Красный Бор, январь 2022 года

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Настоящее Дополнительное Соглашение заключено между работодателем в лице его представителя – руководителя МБДОУ - детский сад «Теремок» с. Красный Бор Агрызского муниципального района РТ Гараевой Флюрой Минифаизовной, именуемой далее Работодатель с одной стороны и работниками дошкольного образовательного учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Ижболдиной Дианой Валентиновной, именуемой далее Профсоюз, с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор МБДОУ - детский сад «Теремок» с. Красный Бор Агрызского муниципального района РТ между МКУ Управление образования Агрызского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2023 годы о нижеследующем (далее - коллективный договор):

В разделе III:

пункт 3.18 последний абзац дополнить «Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»);»;

пункт 3.18 дополнить абзацем «Родителям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет – 14 календарных дней» заменить на следующее содержание «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).»;

пункт 3.18 дополнить абзацем «Стороны коллективного договора могут установить и предоставить для работников из неполных семей ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней: работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается».

В разделе V:

пункт 5.1.10 дополнить абзацем следующего содержания:

«Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19»;

в пункте 5.1.14 слова «Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. №302-н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» **заменить словами** «приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;

дополнить пункты 5.1.15 – 5.1.17 следующего содержания:

5.1.15. Работодатели обеспечивают проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации;

«5.1.17. Организуют расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

В разделе VI:

пункт 6.1.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID – 19) -два рабочих дня»;

пункт 6.1.4 дополнить абзацами следующего содержания:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов профсоюза - работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)».

Пункт 6.1.9 предоставить 2 дополнительных дня в каникулярное время педагогам - наставникам, результативно работающим с молодыми педагогами.

<p>Руководитель</p>  <p>Гарипова Т.М. И.О.Ф.И.О.</p>	<p>Председатель</p>  <p>Мубаева М.В. И.О.Ф.И.О.</p>
---	---

Пролито и пронумеровано 5 листа

Заведующий муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения –
детской сад «Перемог» села Красный Бор
Атласского муниципального района
Республики Татарстан
Ф.М.Топлева

